

Betreff: Karriere-Ressourcen Fragebogen - Ihre Ergebnisse

Datum: Mittwoch, 12. Mai 2021 um 19:44:15 Mitteleuropäische Sommerzeit

Von: WorkWell

An:

Sehr geehrte Teilnehmerin, sehr geehrter Teilnehmer

Sie haben den Karriere-Ressourcen Fragebogen für Berufstätige abgeschlossen! Sie finden hier Ihren persönlichen Bericht zu Ihren Ergebnissen. Am Ende des Berichts haben Sie die Möglichkeit, ein Excel-Dokument herunterzuladen, um Ihre Ergebnisse zusätzlich in graphischer Darstellung zu erhalten. Um Ihre Karriere-Ressourcen optimal einsetzen zu können, empfehlen wir Ihnen zusätzlich [dieses Dokument](#) mit einigen detaillierteren Informationen durchzulesen. Sie finden dieses Dokument ebenfalls auf der [Homepage](#) des Karriere-Ressourcen Fragebogens.

Im Fragebogen erfasste Ressourcen

Der Karriere-Ressourcen Fragebogen dient zur persönlichen beruflichen Standortbestimmung und misst wissenschaftlich breit abgestützte förderliche Faktoren für Laufbahnerfolg in vier Bereichen:

1. Wissen und Kompetenzen;
2. Motivation;
3. Umfeld; und
4. Aktivitäten.

In diesen Bereichen werden 13 verschiedene Komponenten unterschieden, welche in der internationalen Laufbahnforschung als wichtige förderliche Faktoren für subjektiven (z.B. Arbeitszufriedenheit, Zufriedenheit mit der eigenen Laufbahn) sowie für den objektiven Laufbahnerfolg (z.B. Gehalt, Beförderungen) etabliert sind. Dabei handelt es sich um Aspekte, die grundsätzlich veränderbar sind und damit gezielt entwickelt werden können (keine Persönlichkeitsmerkmale)

Übersicht über die vier Ressourcen-Bereiche

Der Wertebereich kann bei jeder Ressource zwischen 1 und 5 liegen. Eine höhere Ausprägung bedeutet, dass Sie in diesem Bereich über gut ausgeprägte Ressourcen verfügen. Tiefe Werte zeigen, dass diese Ressource weniger gut ausgeprägt ist.

Wissen und Kompetenzen:

Die Wissens- und Kompetenz Karriere-Ressourcen umfassen drei Komponenten: Berufliche Expertise, Arbeitsmarktwissen sowie allgemeine Fähigkeiten. Insgesamt beschreibt dieser Bereich Aspekte von Wissen und Kompetenz, welche für eine erfolgreiche Gestaltung der Laufbahn wichtig sind.

Ihr Resultat: Wert **3** auf einer Skala von 1 bis 5.

Dieser Ressourcen-Bereich ist bei Ihnen **mittelmässig stark** ausgeprägt.

Motivation:

Die motivationalen Karriere-Ressourcen umfassen drei Komponenten: Wichtigkeit der Arbeit, Zutrauen sowie Klarheit in Bezug auf die eigene Karriere. Insgesamt beschreibt dieser Bereich Aspekte der eigenen Motivation, welche für eine erfolgreiche Gestaltung der Laufbahn wichtig sind.

Ihr Resultat: Wert **4** auf einer Skala von 1 bis 5.

Dieser Ressourcen-Bereich ist bei Ihnen **eher stark** ausgeprägt.

Umfeld:

Die Umfeld Karriere-Ressourcen umfassen vier Komponenten: Entwicklungsmöglichkeiten, organisationale Unterstützung, Arbeitsherausforderungen sowie soziale Unterstützung. Insgesamt beschreiben Umfeld Karriere-Ressourcen Rahmenbedingungen, welche sowohl innerhalb der Organisation als auch im privaten Umfeld für eine erfolgreiche Gestaltung der Laufbahn wichtig sind.

Ihr Resultat: Wert **3** auf einer Skala von 1 bis 5.

Dieser Ressourcen-Bereich ist bei Ihnen **mittelmässig stark** ausgeprägt.

Aktivitäten:

Die Aktivitäten umfassen drei Komponenten: Netzwerken, Informieren über Möglichkeiten sowie kontinuierliches Lernen. Insgesamt beschreiben diese Aktivitäten Verhaltensweisen, welche für die erfolgreiche Gestaltung der eigenen Laufbahn wichtig sind.

Ihr Resultat: Wert **3** auf einer Skala von 1 bis 5.

Dieser Ressourcen-Bereich ist bei Ihnen **mittelmässig stark** ausgeprägt.

Detaillierte Auswertungen – Die 13 Komponenten im Detail

Der Wertebereich kann bei jeder Ressource zwischen 1 und 5 liegen. Eine höhere Ausprägung bedeutet, dass Sie in diesem Bereich über gut ausgeprägte Ressourcen verfügen. Tiefe Werte zeigen, dass diese Ressource weniger gut ausgeprägt ist.

1. Wissens- und Kompetenzen

Berufliche Expertise:

Diese Ressource beschreibt Ihr berufsspezifisches Wissen und Fähigkeiten. Berufliche Expertise ist wichtig, um die Anforderungen in Ihrem gegenwärtigen Beruf erfolgreich erfüllen zu können. Fachwissen und Fachkompetenzen steigern die Arbeitsleistung und geben ein Gefühl der Kompetenz bei der Arbeit. Dadurch erhöht die berufliche Expertise die Chancen auf einen beruflichen Aufstieg und kann die Zufriedenheit mit der Arbeit steigern.

Ihr Resultat: Wert **3** auf einer Skala von 1 bis 5.

Dieser Ressourcen-Bereich ist bei Ihnen **mittelmässig stark** ausgeprägt.

Arbeitsmarktwissen:

Diese Ressource beschreibt Ihr allgemeines Wissen über den Arbeitsmarkt und dessen Entwicklungen. Wer die aktuelle Situation und Trends im Arbeitsmarkt gut kennt, kann gezielter nach beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten suchen. Zudem können eigenes Wissen und Kompetenzen gezielter den aktuellen und zukünftigen Anforderungen im Arbeitsmarkt angepasst und entsprechend weiterentwickelt werden. Arbeitsmarktwissen ist wichtig für Ihre persönliche Arbeitsmarktfähigkeit und erleichtert das Finden einer Arbeitsstelle oder den Jobwechsel.

Ihr Resultat: Wert **3** auf einer Skala von 1 bis 5.

Dieser Ressourcen-Bereich ist bei Ihnen **mittelmässig stark** ausgeprägt.

Allgemeine Fähigkeiten:

Diese Ressource beschreibt Ihre Fähigkeiten und Kompetenzen, die in einer Vielzahl von Berufen anwendbar sind (z.B. Analysefähigkeit, soziale Kompetenzen oder Organisationsfähigkeit). Berufsübergreifende Fähigkeiten sind wichtig für Ihre persönliche Arbeitsmarktfähigkeit und erleichtern das Finden einer Arbeitsstelle oder den Jobwechsel.

Ihr Resultat: Wert **3** auf einer Skala von 1 bis 5.

Dieser Ressourcen-Bereich ist bei Ihnen **mittelmässig stark** ausgeprägt.

2. Motivation

Wichtigkeit der Arbeit:

Diese Ressource beschreibt das Ausmaß Ihrer emotionalen Verbundenheit mit der Arbeitsrolle. Damit ist gemeint, inwiefern die Arbeit einen zentralen Stellenwert in Ihrem Leben einnimmt. Personen, denen die Arbeit wichtiger ist, sind in der Regel motivierter bei der Arbeit und aktiver in der Gestaltung Ihrer Laufbahn. Zudem erzielen sie im Allgemeinen bessere Arbeitsleistung und sind zufriedener mit ihrer Arbeit und ihrer Laufbahn.

Ihr Resultat: Wert **4** auf einer Skala von 1 bis 5.